



Rodrigo Ortiz

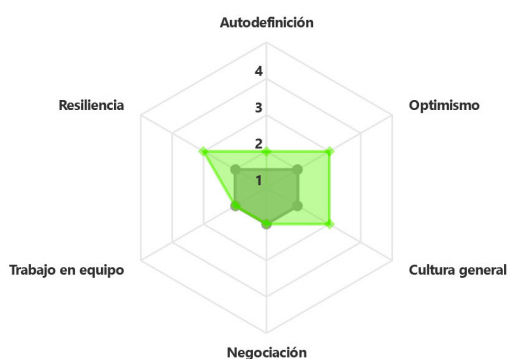
rodrigo.ortiz.gestionet@gmail.com

123 123 123

Masculino

Estado de candidatura: En espera

GRÁFICO DE COMPARACIÓN DE COMPETENCIAS



VALORACIÓN DE CADA NIVEL

Nivel 1: Inferior a la media

Nivel 2: Medio

Nivel 3: Alto

Nivel 4: Excelente

RESULTADO DETALLADO POR COMPETENCIAS

AUTODEFINICIÓN

N. REQUERIDO: 1 N. OBTENIDO: 2



- Es posible que puedas controlar tus impulsos y deseos en situaciones de estrés, siendo generalmente tranquilo, aunque en ocasiones puedas sentir irritación.

OPTIMISMO

N. REQUERIDO: 2 N. OBTENIDO: 3



- Tiende a sumarse a proyectos en marcha en los que aporta su ánimo y empuje.
- Regularmente, muestra una actitud proactiva y positiva ante diferentes tareas.
- Tiende a enfocarse en lo positivo de una situación y en lo que pueden hacer para mejorar las cosas.

ENERGÍA

N. REQUERIDO: 1 N. OBTENIDO: 1



- Su interés en participar y la energía mostrada hacia el logro son bajas.
- Muestra reticencia ante situaciones que le despiertan incertidumbre.

AUTOEFICACIA

N. REQUERIDO: 1 N. OBTENIDO: 2



- En ocasiones se traza metas que consigue mediante esfuerzo utilizando sus conocimientos y habilidades.
- Podría tener dificultades para lograr sus objetivos con eficacia.
- Su capacidad de resolución es baja y tiene dificultades para adaptarse a situaciones imprevistas.



- ▶ Evidencia conocimientos suficientes sobre temas variados.
- ▶ Tiene capacidad para retener información de actualidad y mantenerse al día.
- ▶ Muestra inquietud por conocer temas diversos.

NEGOCIACIÓN

N. REQUERIDO: 2

N. OBTENIDO: 2



- ▶ Le cuesta llegar a un acuerdo, ya que suele omitir aspectos clave que abocan al acercamiento.
- ▶ Muestra limitaciones en la fundamentación de su posición, sin aportar argumentos ni datos.
- ▶ Actúa con falta de paciencia, lo que debilita su confiabilidad con el interlocutor.
- ▶ A menudo antepone sus intereses a las otras personas.

TRABAJO EN EQUIPO

N. REQUERIDO: 2

N. OBTENIDO: 2



- ▶ Evidencia una baja implicación y una actitud pasiva frente a las demás personas.
- ▶ Busca tener protagonismo, y sin ser transparente con las demás personas, no mantiene sus compromisos.
- ▶ Tiene poco interés en la participación de sus iguales y puede imponer sus ideas.
- ▶ Aparenta dificultad para comprender e integrar la información relevante de la no relevante que se comparte dentro de un equipo.

RESILENCIA

N. REQUERIDO: 2

N. OBTENIDO: 3



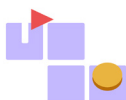
- ▶ Dispone de habilidades que le facilitan su adaptación a los cambios.
- ▶ Cuando no recibe mensajes de refuerzo, es intermitentemente capaz de mantener la paciencia y la constancia.
- ▶ Vislumbra una buena orientación a resultados y cumplimiento.
- ▶ Tolera adecuadamente la frustración, logrando así, de manera parcial, las metas.

COMPETECIAS EXTRA

AUTOEFICACIA

N. REQUERIDO: 1

N. OBTENIDO: 3

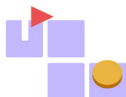


- ▶ Cuenta con habilidades para enfrentarse a situaciones estresantes, alterándose de manera moderada.
- ▶ Es un perfil generalmente tranquilo, aunque en ocasiones aisladas pueda sentir irritación.
- ▶ Puede controlar sus impulsos y deseos adecuadamente, al igual que las situaciones de estrés.

EXTRAVERSIÓN

N. REQUERIDO: 1

N. OBTENIDO: 4



- ▶ Por naturaleza es una persona sociable que muestra preferencia y comodidad en los grupos y reuniones.
- ▶ Parece ser una persona asertiva, activa y con destacadas habilidades de comunicación.
- ▶ Se manifiesta como una persona animosa, enérgica y optimista. Es decir, de carácter alegre.

APERTURA

N. REQUERIDO: 1

N. OBTENIDO: 4



- ▶ Parece ser una persona que muestra interés por los sentimientos, tiene curiosidad intelectual e independencia de juicio.
- ▶ Se interesa tanto por el mundo exterior como por el interior y su vida suele estar enriquecida por la experiencia.
- ▶ Toma en consideración nuevas ideas y valores no convencionales.